

證券商公司治理實務守則第 20 條修正條文對照表

修正條文	原條文	說明
<p>(第一項至第二項略)</p> <p>董事會成員組成應考量多元化，除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，宜包括但不限於以下二大面向之標準：</p> <p>一、基本條件與價值：性別（<u>女性董事席次宜達三分之一</u>）</p> <p>二、專業知識與技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。</p> <p>(第四項至第五項略)</p>	<p>(第一項至第二項略)</p> <p>董事會成員組成應考量多元化，除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，宜包括但不限於以下二大面向之標準：</p> <p>一、基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。</p> <p>二、專業知識與技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。</p> <p>(第四項至第五項略)</p>	<p>為促進董事會成員組成多元化，爰參酌國際趨勢及上市上櫃公司治理實務守則，鼓勵證券商提高董事會女性董事占比門檻至三分之一。</p>